

## **Partie C Évaluation de la personnalité**

**Format** : Quatre questions

**Temps** : Aucune limite de temps

**Nombre total de questions** : 27

### **Présentation de l'évaluation**

L'évaluation de la personnalité mesure un certain nombre de résultats liés à l'emploi qui sont caractéristiques du comportement, des attitudes, des intérêts et des activités liés à l'environnement de travail. Nous vous présenterons quatre situations avec quatre réponses possibles à chacune de ces questions et il vous faudra choisir les réponses qui sont à votre avis « les plus descriptives » et « les moins descriptives ». La raison pour laquelle nous vous demandons de choisir vise à éliminer tout biais potentiel ou motivation pendant à choisir une réponse qui semble favorable. Ce test cherche plutôt à obtenir de votre part les réponses les plus naturelles sans que vous ne soyez soumis à une influence quelconque. Cela nécessite une réponse étroitement liée à un comportement ou à une attitude qui, à votre avis, est la plus descriptive ou la moins descriptive.

Remarque : Cette évaluation n'est pas notée. Il n'y a donc aucune réussite ou échec. Vos résultats seront communiqués au service de police auprès duquel vous souhaitez faire acte de candidature.